

APSTIPRINĀTS

Ar Ķeguma novada domes

2012.gada 9.janvāra

sēdeslēmumu Nr.1

(protokols Nr.1,1.§)

Ķeguma novada pašvaldības konkursa „Gada skolotājs” NOLIKUMS

Izdots pamatojoties uz likuma
„Par pašvaldībām” 41.pantu

1.Konkursa mērķis

1.1. Konkurss „Gada skolotājs” ir nodibināts, lai izteiktu Ķeguma novada domes atzinību Ķeguma novada pašvaldības izglītības iestāžu pedagogiem un motivētu izglītības iestādēs radoši un kvalitatīvi strādājošos darbiniekus.

1.2. Celt pedagogu prestižu sabiedrībā.

2.Konkursa dalībnieka pieteicēji

2.1.Kandidātubalvai „Gada skolotājs” var izvirzīt izglītības iestāde un pašvaldības speciālists izglītības jautājumos.

2.2.Katra iestāde, ka arī pašvaldības speciālists izglītības jautājumos konkursam var ieteikt vienu kandidātu.

2.3. Savus priekšlikumus iestāžu vadītājiem, speciālistam var izteikt pedagogi,klases kolektīvi, vecāku pārstāvji, kā arī sabiedriskās organizācijas.

3. Konkursa dalībnieki

3.1.Konkursā piedalās Ķeguma novada pašvaldībā esošo izglītības iestāžu pedagogi.

3.2. Izvirzot kandidātus balvai „Gada skolotājs”, tiek ņemts vērā iepriekšējais mācību gads.

4. Balvu „Gada skolotājs” var iegūt:

4.1.**par ieguldīto darbu bērnu vispusīgā attīstībā-** skolēnu sagatavošana mācību priekšmetu olimpiādēm, konkursiem, sasniegumi valsts mērogā, skolēnu mācīšanās motivēšanas daudzveidība, darbs ar audzēkņiem ar īpašām vajadzībām u.c.;

4.2.**par radošumu un inovācijām izglītībā-** mācību grāmatu, metodisko materiālu, darba burtnīcu izveide, jauno tehnoloģiju aktīva izmantošana mācību stundās, ārpusstundu pasākumos, jaunu, mūsdienīgu metožu izmantošana darbā-gan mācību stundās, gan ārpusstundas pasākumos un starptautiskajos projektos,u.c.;

4.3. **par mūsdienīgu izglītības darba organizāciju, vadību un kvalitātes nodrošināšanu** (šajā jomā var tikt izvirzīti izglītības iestāžu direktori un vadītāji, izglītības iestāžu direktoru un vadītāju vietnieki)- IT izmantošana vadības komandas darbā, finanšu piesaiste skolas attīstībai no dažādiem projektu fondiem, pedagogu motivēšanas metožu izveide, daudzveidība, vadības metodes izveide,

pedagogu iesaistīšana dažādos projektos, konkursos, semināros, sadarbība ar pašvaldību.

5. Iesniedzamie materiāli:

5.1. vispārīga informācija (dzimšanas dati, dzīves vieta, iegūtā izglītība, darba stāžs attiecīgajā izglītības iestādē, joma, kurā izvirza attiecīgo pedagogu);

5.2. argumentēts pamatojums – raksturojums, kurā īpaši akcentēta izvirzītā kandidāta pieredze un ieguldījums *iepriekšējā* mācību gadā šajā Nolikumā minētajā jomā;

5.3. informatīvais materiāls (iesniegtajos materiālos atspoguļojassaskarsmes prasmes ar skolēniem, kolēģiem, bērnu vecākiem, *un tie var būt*: izvirzīto pretendentu raksturojoši apraksti, vēstules, kuras var rakstīt skolēni, vecāki vai kolēģi; anketas, kuras aizpildījuši skolēni, vecāki vai kolēģi; stundu /nodarbību vērošanas lapu kopijas; biedrību un nevalstisko organizāciju raksturojumi u.c.).

6. Konkursa organizēšana

6.1. Pieteikumus konkursam jāiesniedz Ķeguma novada domē līdz katra gada *1. jūlijam*.

6.2. Iesniegtos priekšlikumus par apbalvošanu izskata Ķeguma novada domes Izglītības, kultūras un sporta komiteja un lēmuma projektu iesniedz izskatīšanai Domei, komiteja jautājuma izskatīšanā pieaicina pašvaldības speciālistu izglītības jautājumos.

6.3. Dome ik gadu apbalvo vienu pedagogu.

6.4. Balvas ieguvējs saņem Ķeguma novada domes Atzinības rakstu, piemiņas balvu „Gada skolotājs” un naudas balvu divu minimālo algu apmērā.

6.5. Izraudzīto un apstiprināto konkursa „Gada skolotājs” titula ieguvēju apbalvo novada izglītības darbinieku pasākumā oktobra mēnesī.

6.6. Konkursam izvirzītie kandidāti saņem Ķeguma novada pateicību par ieguldījumu Ķeguma novada izglītības attīstībā novada izglītības darbinieku pasākumā.

6.7. „Ķeguma Novada Ziņu” decembra numurā publicē interviju ar „Gada skolotājs” laureātu.

6.8. Pašvaldības speciālists izglītības jautājumos veic informācijas apkopošanu par izvirzītajiem un apbalvotajiem pedagogiem.

Domes priekšsēdētājs

R. Ozols